



APPEL À CANDIDATURES

Un(e) conseiller(ère) au soutien et à l'accompagnement « référent culturel (PECA) » des écoles fondamentales sur le diocèse de Namur-Luxembourg

Le Secrétariat général de l'enseignement catholique ([SeGEC](#)) recrute pour la Direction de l'enseignement fondamental.

Contexte

Vous rejoindrez l'équipe de conseillers au soutien et à l'accompagnement dirigée par un conseiller pédagogique relai (CSA-R) au sein du diocèse de Namur-Luxembourg et vous collaborerez avec vos collègues CSA et référents culturels dans la prise en charge des missions d'accompagnement dans les écoles fondamentales d'enseignement ordinaire et spécialisé.

Missions

Les différentes missions des conseillers au soutien et à l'accompagnement PECA s'inscrivent dans le cadre de la mise en œuvre du Parcours d'Education Culturelle et Artistique (PECA) et de la politique de soutien et d'accompagnement définie par la Direction de l'enseignement fondamental.

A l'occasion de la mise en œuvre des actions définies dans les contrats d'objectifs des établissements scolaires, en tant que conseiller(ère) « référent culturel », vous apportez votre contribution spécifique et participez ainsi à l'amélioration du système éducatif visée par le Pacte pour un Enseignement d'excellence.

Vous remplissez des missions d'accompagnement en lien avec les orientations du Pacte et plus particulièrement au travers de l'objectif spécifique « Intégrer la culture au parcours scolaire ».

Votre mission consiste plus spécifiquement à accompagner l'accompagnement pédagogique des pratiques professionnelles des enseignants.

Il s'agit principalement d'accompagner l'ensemble des domaines d'apprentissage, l'enjeu du PECA étant de favoriser la pluridisciplinarité, souvent portée par la réalisation de projets.

Dans le cadre particulier de l'accompagnement PECA, vous porterez une attention particulière à la mise en œuvre des projets culturels et artistiques, en veillant notamment :

- à l'évolution de la posture de l'enseignant dans un contexte d'accès élargi à la culture et aux arts ;
- à l'utilisation des activités culturelles et artistiques au service d'approches pédagogiques innovantes ;
- au développement des compétences du XXI^e siècle chez les élèves : esprit critique, communication collaboration, résolution de problèmes ;
- à l'éducation aux médias et à la citoyenneté.

Votre mission couvre également :

- le développement et la facilitation des collaborations entre les acteurs de l'école et les opérateurs culturels ;
- les accompagnements réalisés en réponse aux demandes et besoins exprimés par les établissements ;

- la participation à des groupes du réseau ou interréseaux contribuant à la production de documents, d'épreuves, d'outils à vocation pédagogique, ainsi qu'à des processus de sélection de supports culturels et artistiques ;
- le conseil, l'accompagnement et le soutien aux équipes pédagogiques et aux écoles dans la mise en œuvre d'une approche intégrée des activités culturelles et artistiques.

Vous assumez avec autonomie et responsabilité les missions pour lesquelles vous êtes mandaté(e) et rendez compte de votre travail au travers de contacts réguliers tant avec la responsable de la coordination du PECA pour le SeGEC, au sein de l'équipe inter niveaux des conseillers référents culturels, qu'avec le CSA-R, au sein de l'équipe des CSA du diocèse.

Vous collaborez avec vos collègues dans la prise en charge des missions d'accompagnement dans les écoles, dans le respect de la spécificité de votre fonction.

Le temps total des prestations du(de la) conseiller(ère) est à différencier du temps scolaire de l'enseignant. Il recouvre 37h30 réparties sur les 5 jours de la semaine, avec des prestations pendant les congés scolaires définies dans la convention signée par le(la) conseiller(ère) avec le SeGEC.

La disponibilité pour les écoles amènera le(la) conseiller(ère) à travailler régulièrement après 16h et occasionnellement en soirée.

Le temps de travail est réparti en actions sur le terrain, en moments de préparation, de coordination et de formation. L'exercice de la fonction nécessitera de pouvoir être **mobile dans les provinces de Namur et du Luxembourg**. Des déplacements ponctuels pourraient avoir lieu sur tout le territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Profil souhaité

- Vous êtes enseignant(e), engagé(e) à titre **définitif** et à **temps plein** dans l'enseignement fondamental catholique ordinaire, dans une école **située en Région wallonne**.
- Vous disposez d'un véhicule personnel et d'un permis de conduire.

Vous faites preuve :

- d'une expérience pédagogique au sein de l'enseignement catholique de minimum 10 ans ;
- de compétences pédagogiques et didactiques ;
- de connaissances ou expériences spécifiques dans un ou plusieurs des domaines suivants : musées et arts visuels, théâtre et arts vivants, musique ou autres matières culturelles (culture scientifique, patrimoine matériel et immatériel, aspects sociologiques/anthropologiques...), une expérience effective dans le déploiement de projets à caractère culturel ou artistique dans le cadre de votre propre pratique professionnelle d'enseignant ;
- d'une capacité d'analyse systémique de situations pédagogiques au niveau d'une équipe dans un établissement scolaire ;
- de compétences numériques pour soutenir des approches pédagogiques innovantes (outils de communication, outils collaboratifs, supports artistiques et utilisation raisonnée de l'intelligence artificielle)
- de compétences rédactionnelles et communicationnelles : une excellente maîtrise orale et écrite de la langue française ;
- de compétences personnelles et relationnelles : capacité à travailler en équipe, autonomie dans le travail et sens des responsabilités, créativité, motivation pour le changement.

Nous offrons

- Une opportunité de dynamiser votre carrière, au sein d'une équipe dynamique et enthousiaste.
- Une vision élargie et approfondie du réseau de l'enseignement catholique et du système scolaire.
- Un travail diversifié et enrichissant.
- De l'autonomie dans le travail.

Ce 1^{er} mandat se terminera à la fin de l'année scolaire 2026-2027. Une évaluation est prévue au terme de cette 1^{ère} période. Ce mandat est renouvelable. Il est exercé à temps plein avec **une entrée en fonction le 24 août**.

Le(la) candidat(e) sera engagé(e) dans le cadre d'un congé pour mission remplacé(e) par **APE**.

La situation administrative, financière et barémique occupée effectivement dans l'établissement d'origine sera conservée.

Procédure pour postuler

Les dossiers de candidature seront adressés à Luc Michiels, coordonnateur de la Cellule de soutien et d'accompagnement à l'adresse suivante : vinciane.misselyn@segec.be en indiquant dans l'objet du courriel : **Candidature CSAPECA-NaLux-APE-ART7 pour le dimanche 21 juin 2026 à 18h au plus tard.**

Pour être prise en considération, votre candidature à cette fonction devra comporter :

- un curriculum vitae actualisé.
- une lettre de motivation.

Les candidats retenus seront invités à un entretien qui aura lieu le **mercredi 24 juin après-midi à la Maison diocésaine** rue de l'Evêché 5 - 5000 Namur.

Tout renseignement complémentaire peut être obtenu auprès d'Emmanuelle Detry : emmanuelle.detry@segec.be.