

DATE : 27-04-2025

**PREMIER APPEL A CANDIDATURE A UNE FONCTION  
D'EDUCATEUR/EDUCATRICE – ECONOMOME**

**DANS UNE ECOLE**

**SECONDAIRE**

-

**Coordonnées du P.O.**

Nom : Centre Scolaire Saint-Stanislas Saint Joseph ASBL

Adresse : Rue des dominicains, 15 – 7000 MONS

**Coordonnées de l'école :**

Nom : Centre Scolaire Saint-Stanislas

Adresse : Rue des dominicains, 15 – 7000 MONS

Site web : <https://www.saintstanislas.be/>

**Date présumée d'entrée en fonction :**

Temps plein

Caractéristiques de l'école :

Ecole secondaire de 1200 élèves.

Elle est jumelée avec deux écoles primaires l'une située à Mons (310 élèves), l'autre située à Hyon (273 élèves) et avec une école maternelle située sur deux sites : Mons (125 élèves) et Cipluy (136 élèves).

L'établissement est une école du réseau de l'enseignement libre catholique (SeGEC). Il fait également partie du réseau des établissements scolaires jésuites en Belgique francophone (Cocéjé).

Nature de l'emploi :

- ✓ emploi temporairement vacant (pouvant mener à terme à un emploi définitivement vacant), durée présumée du remplacement : du 01 juin 2026 décembre au 31 mai 2028 et motif du remplacement : congé pour mission ;

Les dossiers de candidature doivent être envoyés, au plus tard le 27-05-2026 :

- par envoi électronique avec accusé de réception ;
- à l'attention de la Présidente du PO Mme Madicken Deham  
madicken.deham@saintstanislas.be ;

Le dossier de candidature comportera

- votre CV
- une lettre de motivation
- une copie de votre/vos diplôme(s) et titres de capacités

Le cas échéant, une copie des attestations de réussite obtenues dans le cadre de la formation spécifique sera jointe à l'acte de candidature.

Les auditions auront lieu la semaine du 8 juin 2026

Coordonnées de la personne-contact auprès de laquelle des renseignements complémentaires peuvent être obtenus :

- Ludovic Lejeune – Directeur

ludovic.lejeune@saintstanislas.be

Destinataires de l'appel :

O toute personne remplissant les conditions d'accès à la fonction.

Annexes :

- Annexe 1 : Conditions d'accès à la fonction.
- Annexe 2 : Profil de fonction établi par le Pouvoir organisateur<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Ce profil doit répondre aux exigences de l'article 50bis § 2, 1° du décret du 1<sup>er</sup> février 1993 fixant le statut des membres du personnel subsidiés de l'enseignement libre subventionné, de l'article 39bis §2, 1° du décret du 6 juin 1994 fixant le statut des membres du personnel subsidiés de l'enseignement officiel subventionné et de l'article 28 §1<sup>er</sup> 1° du décret du 4 janvier 1999 relatif aux fonctions de promotion et de sélection.

## **Annexe 1. Conditions d'accès à la fonction**

La fonction d'éducateur-économiste<sup>2</sup> est accessible :

- I. Soit dans le respect des conditions visées à l'article 44 du décret du 6 juin 1994, à l'article 54sexies du décret du 1<sup>er</sup> février 1993 ou à l'article 8 §1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 8 § 2 du décret du 4 janvier 1999 (accès réservé aux personnes remplissant les conditions de titre, notamment, mentionnées au point I. ci-dessous).

### **I. Les conditions légales d'accès à la fonction, à titre temporaire**

Le/la candidat/e doit répondre aux conditions suivantes :

1<sup>o</sup> Jouir des droits civils et politiques ;

2<sup>o</sup> Être porteur d'un des titres de capacité figurant dans l'AGCF du 14 mai 2009 fixant la liste des titres requis pour les fonctions d'éducateur-économiste et de secrétaire de direction dans les établissements d'enseignement libres subventionnés et officiels subventionnés et de comptable dans les établissements d'enseignement organisés par la Communauté française<sup>34</sup> ;

3<sup>o</sup> Satisfaire aux dispositions légales et réglementaires relatives au régime linguistique ;

4<sup>o</sup> Être de conduite irréprochable ;

5<sup>o</sup> Satisfaire aux lois sur la milice ;

6<sup>o</sup> Avoir répondu à l'appel à candidatures.

---

<sup>2</sup> Cette fonction ne concerne pas le réseau de l'enseignement organisé par la Communauté française qui n'organise pas la fonction d'éducateur-économiste.

<sup>3</sup> Ou une des variantes de ces titres de capacité en vertu de l'article 16, §7 du décret du 11 avril 2014 réglementant les titres et fonctions dans l'enseignement fondamental et secondaire organisé et subventionné par la Communauté française.

<sup>4</sup> Voir annexe 3.

II. Soit dans le respect des conditions visées à l'article 42 §1<sup>er</sup> du décret du 6 juin 1994, à l'article 53 §1<sup>er</sup> du décret du 1<sup>er</sup> février 1993 ou à l'article 8 §2 alinéa 2 du décret du 4 janvier 1999 (accès réservé aux éducateurs en place, dans le respect des conditions mentionnées au point II ci-dessous).

**II. Conditions légales d'accès à la fonction à titre temporaire :**

1° Avoir acquis une ancienneté de service de trois ans au sein de l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française, dans une des fonctions de la catégorie du personnel auxiliaire d'éducation<sup>5</sup> ;

2° Être titulaire, dans un pouvoir organisateur de l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française, avant cet engagement, d'une ou de plusieurs fonctions donnant accès à la fonction de sélection à conférer, ou conformément à l'article 12quinquies du décret du 4 janvier 1999 (pour l'enseignement organisé par la Fédération Wallonie-Bruxelles) ou conformément au tableau qui suit (pour l'enseignement subventionné par la Communauté française) ;

3° Être porteur d'un titre de capacité conformément au tableau ci-dessous ;

4° Avoir répondu à l'appel à candidatures.

Fonction de sélection	Fonction exercée	Titres
Educateur-Économiste dans l'enseignement secondaire de plein exercice	Educateur	Un des titres requis ou suffisants pour la fonction d'Educateur <sup>6</sup>
Educateur-économiste dans l'enseignement de promotion sociale	Educateur-secrétaire	Un des titres requis ou suffisants pour la fonction d'Educateur-secrétaire

Dans son appel aux candidats, le P.O. a la liberté de reprendre un seul ou les deux accès possibles.

## **Annexe 2 : Profil de fonction**

<sup>5</sup> Calculée conformément au statut concerné.

<sup>6</sup> Entrent également en ligne de compte les membres du personnel visés par l'article 290bis du décret du 11 avril 2014 précité. Cet article indique que « *Tout membre du personnel couvert par les mesures transitoires de la section 1 ou répondant aux conditions fixées à l'article 285 de la section 3 et qui en vertu des dispositions réglementaires en matière de titres applicables jusqu'au 31 août 2016 était dans les conditions d'accès à une fonction de sélection ou de promotion est considéré comme étant encore dans les conditions d'accès à ces fonctions.* ».

## **Le référentiel des missions comprend :**

### **Information préliminaire importante :**

- L'économiste est assisté(e) par un aide-comptable.
- L'ensemble des missions et des tâches qui incombent habituellement à l'économiste sont réparties entre l'économiste, son aide-comptable et le gestionnaire des infrastructures.

### **1° La production de sens**

1. Adhérer aux valeurs sur lesquelles se fonde l'action pédagogique et éducative développée dans le cadre du projet du PO, en référence à ces valeurs ainsi que, selon le cas, aux missions prioritaires et particulières du système éducatif de la Communauté française.
2. S'intégrer à la vie scolaire. Maintenir des contacts réguliers avec l'ensemble des membres du personnel.
3. Mettre ses compétences au service des objectifs visés par le projet pédagogique, éducatif et d'établissement propre au réseau libre catholique.

### **2° La gestion des ressources humaines**

1. Être responsable de la gestion administrative du personnel ouvrier et employé non-subventionné, ce qui comprend les relations avec le secrétariat social et la bonne application des législations sociales et fiscales, le paiement des salaires et des pécules de vacances, les assurances. Veiller au respect du règlement de travail.
2. Assurer la motivation, la cohésion et la mise en valeur du personnel et de l'équipe sous sa responsabilité.
3. *En collaboration avec le gestionnaire des infrastructures, organiser et assurer le suivi du travail du personnel ouvrier et employé non-subventionné. (Qualité du travail, horaires, attribution des tâches, vérification des présences, remplacement en cas d'absences de longue durée.)*
4. *Avec la direction et le gestionnaire des infrastructures, assurer le recrutement et l'engagement du personnel ouvrier et employé non-subventionné.*
5. *Avoir le sens de la loyauté (vis-à-vis de la hiérarchie, des projets du P.O. et du Collège, de l'équipe administrative, etc.).*
6. *19. Faire preuve de disponibilité, s'engager à être présent à l'école en dehors des heures de travail : coordination et réalisation*

7. *de tâches durant les congés, manifestations récréatives durant les week-ends et soirées, facturation/paiements/préparation en fin d'année scolaire (juillet) et en début d'année scolaire (fin août).*

### **3° L'information et la communication interne et externe**

1. Soigner la communication avec l'équipe de direction, le réviseur, les enseignants, les parents et le personnel sous sa responsabilité.
2. S'informer régulièrement et développer un réseau d'interlocuteurs y compris dans les fonctions similaires des autres écoles.
3. *Traiter la correspondance relative à ses missions.*
4. *En collaboration avec le gestionnaire des infrastructures, gérer les contacts avec les corps de métiers appelés pour des travaux d'entretien et de réparation ; les contacts avec les administrations locales (pompiers, commune, police) dans le cadre de sa fonction.*
5. *Gérer les relations avec les fournisseurs extérieurs.*
6. (...)

### **4° La gestion matérielle**

1. *En collaboration avec le gestionnaire des infrastructures, Gérer l'achat du matériel et de l'équipement dont le matériel didactique ; l'achat de consommables et des fournitures ainsi que la gestion des stocks.*
2. *En collaboration avec le gestionnaire des infrastructures , Assurer la gestion matérielle des bâtiments scolaires (Etudes de marché, achats, suivi de l'état d'avancement des investissements et notamment les travaux d'aménagement du site et les constructions, les programmes de subventionnement ...).*
3. *En collaboration avec le gestionnaire des infrastructures , Etablir les dossiers, analyser et comparer les offres de différents fournisseurs dans le respect des règles et procédures relatives aux marchés publics, élaborer des propositions de choix pour le PO et la direction, en particulier pour les marchés non-prévus par la Centrale de Marché. Négocier ou renégocier les contrats en accord avec le PO et la direction.*
4. *En collaboration avec le gestionnaire des infrastructures , Etablir des cahiers des charges. Etablir des commandes en respectant la législation en vigueur, assurer leur suivi et approuver les factures.*
5. *Appliquer la législation relative aux marchés publics.*
6. ~~*Assurer la logistique dans le cadre de l'organisation d'évènements (fête d'école, portes ouvertes, ...)*~~
7. *Gérer la comptabilité de l'école en ce compris les activités extrascolaires (Par ex. : marche parrainée, location des locaux à des tiers ...).*

8. *Etablir les dossiers en ce qui concerne les remboursements de frais de transport des membres du personnel dans le cadre de leur fonction.*
9. (...)

## **5° La gestion financière**

1. Assurer la gestion comptable de l'établissement scolaire. Celle-ci comprend : l'établissement des ordres de paiement des dépenses, la tenue de la caisse, la perception et la vérification des rentrées, la facturation aux parents d'élèves et aux tiers, le suivi des rappels de paiements, les recouvrements, les comptes de clôture.
2. Assurer la comptabilité journalière : encodage des factures et des recettes dans le logiciel comptable préconisé ; suivi de la trésorerie et des comptes bancaires, encodage des opérations diverses.
3. Surveiller la bonne tenue de la comptabilité et se charger de la préparation des comptes annuels et de tous les autres documents comptables (comptes de résultats, bilans, consolidation, décompte final ...) à fournir aux tiers. Conserver les archives comptables.
4. Etablir des budgets annuels et pluriannuels en coordination avec le PO et la direction.
5. Réaliser une analyse financière mensuelle par rapport au budget et par rapport aux exercices antérieurs.
6. Examiner la capacité financière à réaliser des investissements et la capacité de l'établissement à supporter les charges financières liées à ces investissements, en coordination avec le PO et la direction. Le cas échéant, faire appel aux Services du SeGEC.
7. Justifier l'utilisation des subventions et remplir toutes les obligations en matière de fiscalité. Assurer toute démarche administrative exigée par sa fonction.
8. *Autoriser les dépenses dans les limites du mandat qui lui sont conféré en la matière par la direction et le PO.*
9. *Analyser les prix du marché.*
10. *Rassembler et traiter la documentation nécessaire à l'établissement des comptes et budgets annuels.*
11. *Assurer la coordination administrative avec le courtier d'assurances, les institutions financières, le pouvoir subsidiant et le réviseur.*
12. *Assurer le suivi des contrats de maintenance et de services.*
13. *Contrôler la cohérence et la légalité du travail effectué par le secrétariat social.*
14. *Gérer les assurances : obtenir les meilleures conditions, revoir régulièrement les couvertures, suivre les dossiers en cas de sinistre.*

15. *Assister aux réunions financières du Conseil d'Entreprise et de l'Organe d'Administration pour y présenter les résultats, les actions à entreprendre pour respecter le budget.*
16. *Assurer le suivi des dossiers de fonctionnement et autres, les dossiers de subventionnement des bâtiments scolaires...*
17. *Assurer le suivi financier des activités (subventions et hors-subventions) de l'établissement. Etudier la rentabilité de ces activités.*
18. *Constituer, introduire et assurer le suivi des dossiers de financement complémentaire.*
19. *En matière d'investissements, assurer la responsabilité de l'analyse financière des projets envisagés par les directions et le PO et l'examen de la capacité financière pour réaliser les investissements envisagés dans le cadre des contraintes budgétaires*
20. *Pour les investissements significatifs où le recours à l'emprunt, analyser la capacité de l'entité scolaire à supporter sur le long terme les remboursements et les charges financières liées à ces emprunts*

## **6° La planification et gestion du développement personnel**

1. *S'enrichir de nouvelles idées, compétences et connaissances.*
2. *Avoir des entretiens de fonctionnement réguliers avec la direction, en référence à sa lettre de mission et à son auto-évaluation.*
3. *Auto-évaluer régulièrement son fonctionnement professionnel et tirer de nouvelles lignes d'action ou de comportement.*
4. *Mettre à jour régulièrement ses connaissances juridiques, comptables et financières en participant aux formations organisées par le réseau. Acquérir les attestations de formation initiale des économistes dans un délai de 2 ans.*
5. (...)

**La liste des compétences attendues dans l'exercice de la fonction d'économiste comprend :**

**La liste des compétences comportementales obligatoires :**

1. Analyser l'information
2. Résoudre les problèmes
3. Travailler en équipe
4. S'adapter
5. Faire preuve de fiabilité
6. Avoir le sens de l'écoute et de la communication

**La liste des compétences comportementales et techniques** au choix du Pouvoir organisateur

**1° Être exemplaire et capable de produire du sens**

	Niveau de maîtrise	Pondération
a. Être cohérent dans ses principes, ses valeurs et son comportement, avoir le sens de l'intérêt général, observer un devoir de réserve et de discrétion. Faire preuve de loyauté et respecter la dignité de la fonction. <b>Faire preuve de fiabilité.</b>	C	20
b. Connaître et promouvoir les missions du système éducatif en Communauté française.	A	
c. Promouvoir les missions de l'école chrétienne, les projets éducatif et pédagogique de son Pouvoir organisateur et du Collège et être à même de les porter loyalement.	B	
d. <b>Faire preuve de maîtrise de soi, savoir gérer son stress et ses émotions, surmonter les échecs et les difficultés. S'adapter :</b> créativité et ouverture au changement ; capacité de faire face à l'imprévu et de s'adapter aux circonstances ; capacité de remise en question.	B	10

e. Être conscient de ses forces et points de développement, articuler un plan de développement personnel en lien avec sa fonction et en conformité avec sa lettre de mission.	B	
f. Acquérir une méthode de travail adéquate. Respecter les délais et échéances ; établir des priorités. Faire preuve d'organisation en cohérence avec la vie de l'école. Être doté d'un sens aigu du service, faire preuve de flexibilité et d'un souci constant de trouver la meilleure façon de mettre sa fonction au service de l'école.	B	

## 2° Participer au pilotage de l'école au jour le jour

	Niveau de maîtrise	Pondération
a. <b>Résoudre des problèmes.</b> Prendre des décisions, dans le cadre de sa délégation, et s'y tenir après avoir instruit la question à trancher et/ou au terme d'un processus participatif.	B	20
b. Gérer différents types de réunions.	B	
c. Maîtriser les techniques de communication tant orale qu'écrite en les adaptant aux interlocuteurs.	B	
d. Comprendre les aspects juridiques et économiques relatifs à la gestion financière et matérielle d'un établissement scolaire y compris les marchés publics.	B	
e. Maîtriser les principes de comptabilité générale et de gestion ; établir des comptes et budgets au sein d'une ASBL d'enseignement. Analyser un devis, des offres de fournisseurs. Avoir des compétences en gestion financière (bilans et comptes prévisionnels, établissement et gestion des budgets annuels, clôture comptable ; rapport pour la BNB ; tenue des archives comptables ; gestion et classement des documents légaux).	C	

f. Avoir des compétences en gestion journalière d'une ASBL (caisse journalière, facturiers, notes de frais et notes de crédit ; inventaire des investissements ; encodage informatique de la comptabilité ; ordres de paiement ; politique saine et constante pour les achats, etc.).	C	
g. Pouvoir utiliser les outils informatiques liés à la fonction : logiciels bureautiques de base et logiciels spécifiques à la gestion économique et financière d'un établissement scolaire.	C	
h. Maîtriser les techniques de base dans la gestion des bâtiments, les équipements, le suivi de travaux et les programmes de subventionnement.	B	
i. Être sensible à la sécurité et au bien-être au travail.	B	

### 3° Soutenir une dynamique d'amélioration continue de l'école

	Niveau de maîtrise	Pondération
a. <b>Analyser l'information.</b> Observer d'une manière objective et analyser le fonctionnement de son école sur le plan matériel et financier en vue, le cas échéant, de dégager des pistes d'actions alternatives, en collaboration avec la direction.	B	30
b. Développer, stimuler ou soutenir les pratiques innovantes. Cultiver la curiosité.	A	
c. Participer à une culture de travail collaboratif et d'échanges de bonnes pratiques en interne et en externe.	B	
d. Collaborer avec les partenaires extérieurs en fonction des délégations reçues.	B	

### 4° Travailler en équipe au service de l'école

	Niveau de maîtrise	Pondération

a. <b>Avoir le sens de l'écoute et de la communication</b> ; manifester de l'empathie, de l'enthousiasme et de la reconnaissance. Agir en confiance.	B	10
b. <b>S'intégrer et travailler en équipe</b> . Gérer des équipes sous la délégation de la direction. Avoir le sens de la loyauté (vis-à-vis de la hiérarchie, de l'équipe administrative, etc.).	B	10
c. Prévenir et gérer les conflits.	B	
d. Gérer les attentes et objectifs pour les membres du personnel sous sa responsabilité, dans le cadre de sa délégation ; analyser leurs forces/faiblesses et leur donner du feedback, définir et gérer une stratégie de formation.	A	

Le profil reprend aussi les critères principaux de sélection des candidats et la pondération attribuée à chacun d'eux. Il peut comprendre des conditions d'engagement complémentaires, soit obligatoires, soit constituant un atout pour le poste à pourvoir.<sup>7</sup>

### Légende des niveaux de maîtrise des compétences

1° **Niveau de maîtrise (A)** : aptitude à acquérir la compétence → Avoir des notions théoriques ; avoir une connaissance, une compréhension.

2° **Niveau de maîtrise (B)** : élémentaire → Agir de façon réactive ; agir avec un accompagnement.

3° **Niveau de maîtrise (C)** : intermédiaire → Agir de façon proactive ; agir de façon autonome.

4° **Niveau de maîtrise (D)** : avancé → Ajouter des propositions créatives ; faire preuve d'anticipation.

<sup>7</sup> Décret du 1<sup>er</sup> février 1993 sur le statut des membres du personnel, tel que modifié à l'article 50 bis §2. Le PO est libre de déterminer le nombre de critères de sélection et leur pondération. Toute compétence ne doit pas nécessairement être évaluée dans le cadre de la procédure de recrutement.

### Annexe 3. Titres de capacité (AGCF 14 mai 2009)

1) Diplômes de l'enseignement supérieur universitaire	
1 <sup>er</sup> cycle	2 <sup>e</sup> cycle
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Candidat/bachelier en sciences de gestion</li> <li>▪ Candidat/bachelier en sciences économiques</li> <li>▪ Candidat/bachelier en sciences économiques et de gestion</li> <li>▪ Candidat/bachelier ingénieur de gestion</li> <li>▪ Candidat/bachelier ingénieur commercial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Licencié/maitre/master en sciences de gestion</li> <li>▪ Licencié/maitre/master en sciences économiques</li> <li>▪ Licencié/master en sciences économiques et de gestion</li> <li>▪ Licencié en gestion de l'entreprise</li> <li>▪ Ingénieur de gestion</li> <li>▪ Master ingénieur de gestion</li> <li>▪ Ingénieur commercial</li> <li>▪ Master - ingénieur commercial</li> </ul>

2) Diplômes de l'enseignement supérieur non universitaire de plein exercice de type court
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gradué/bachelier en comptabilité-administration</li> <li>▪ Gradué/bachelier en comptabilité</li> <li>▪ Gradué/bachelier en marketing</li> <li>▪ Gradué/bachelier en commerce extérieur</li> <li>▪ Gradué/bachelier en commerce</li> <li>▪ Gradué/bachelier en management</li> <li>▪ Gradué/bachelier en marketing-management</li> <li>▪ Gradué/bachelier en sciences commerciales et administratives</li> <li>▪ AESI - section Commerce</li> <li>▪ AESI - section Sciences économiques et sciences économiques appliquées</li> <li>▪ AESI - sous-section Sciences économiques et sciences économiques appliquées</li> <li>▪ AESI-bachelier sous-section Sciences économiques et sciences économiques appliquées</li> <li>▪ Bachelier-AESI sous-section Sciences économiques et sciences économiques appliquées</li> </ul>

3) Diplômes de l'enseignement supérieur non universitaire de plein exercice de type long
--

1 <sup>er</sup> cycle	2 <sup>e</sup> cycle
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Candidat en Sciences commerciales</li> <li>▪ Bachelier en gestion de l'entreprise</li> <li>▪ Candidat/bachelier ingénieur commercial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Licencié en Sciences commerciales</li> <li>▪ Master en gestion de l'entreprise</li> <li>▪ Ingénieur commercial</li> <li>▪ Master - ingénieur commercial</li> </ul>

<b>4) Diplômes de l'enseignement supérieur de promotion sociale de type court de régime 1</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gradué/bachelier en comptabilité</li> <li>▪ Gradué/bachelier en marketing</li> <li>▪ Gradué/bachelier en marketing-management</li> <li>▪ Gradué/bachelier en management</li> <li>▪ Gradué en gestion-marketing</li> <li>▪ Gradué/bachelier en commerce extérieur</li> <li>▪ Gradué/bachelier en commerce</li> <li>▪ Gradué/bachelier en sciences commerciales et administratives</li> </ul>

### Et leurs variantes actuelles

AESI section commerce (PE-TC)
AESI sciences économiques et sciences économiques appliquées (PE-TC)
Bachelier en commerce et développement (PE-TC)
Bachelier en comptabilité – option fiscalité (PS)
Bachelier en comptabilité – option gestion (PS)
Bachelier en comptabilité – option informatique (PE)
Bachelier en comptabilité – option banque et finance (PE-TC)
Bachelier en comptabilité – option fiscalité (PE-TC)
Bachelier en comptabilité – option gestion (PE-TC)
Bachelier en gestion de l'entreprise – orientation marketing
Candidat en économie commerciale (PE-TL)
Candidat en sciences économiques appliquées (PE-TL)
Candidat en sciences économiques et sociales (PE-TL)
Candidat en sciences économiques, sociales et politiques (PE-TL)
ESEC : marketing (PS-TC)
Graduat en commerce (PE-TC)
Graduat en commerce extérieur (PE-TC)
Graduat en comptabilité (PE-TC)
Graduat en gestion - marketing (PS-TC)
Graduat en marketing (PE-TC)
Graduat en marketing-management (PS-TC)
Graduat en comptabilité (PS-TC)
Gradué : commerce (PS-TC)
Gradué : commerce extérieur (PS-TC)

Gradué : distribution - marketing (PE-TC)
Gradué : gestion - marketing (PE-TC)
Gradué : marketing - gestion commerciale (PE-TC)
Gradué : marketing (PS-TC)
Gradué : marketing management (PS-TC)
Gradué commerce extérieur et transports internationaux (PS-TC)
Gradué en comptabilité et informatique de gestion (PS)
Gradué en comptabilité, expertise, audit et gestion (PS)
Gradué en comptabilité, informatique de gestion et expertise (PS-TC)
Gradué en comptabilité – option banque et finance (PE-TC)
Gradué en comptabilité – option fiscalité (PE-TC)
Gradué en comptabilité – option gestion (PE-TC)
Gradué en comptabilité – option informatique (PE-TC)
Gradué en distribution - marketing (PE-TC)
Gradué en distribution (PE-TC)
Gradué en distribution commerce extérieur (PE-TC)
Gradué en distribution et marketing (PE-TC)
Gradué en gestion - marketing (PS-TC)
Gradué expert-comptable (PS)
Ingénieur commercial et de gestion (PE-TL)
Licence en administration des affaires (finances, banques, assurances) (PE-TL)
Licence en administration des affaires (PE-TL)
Licence en administration et gestion (PE-TL)
Licence en sciences actuarielles (PE-TL)
Licence en sciences commerciales et administratives (PE-TL)
Licence en sciences commerciales et consulaires (PE-TL)
Licence en sciences commerciales et financières (PE-TL)
Licence en sciences de gestion (PE-TL)
Licence en sciences de gestion – orientation entreprise
Licence en sciences économiques (PE-TL)
Licence en sciences économiques appliquées (PE-TL)
Licence en sciences économiques et sociales (PE-TL)
Licence post-universitaire en sciences économiques et sociales (PE-TL)
Maître en administration et gestion (PE-TL)
Maître en sciences de gestion (PE-TL)
Maître en sciences économiques (PE-TL)
Maître en sciences économiques appliquées (PE-TL)
Maîtrise en administration des affaires (finances, banques, assurances) (PE-TL)
Maîtrise en administration et gestion
Maîtrise en sciences économiques (PE-TL)
Maîtrise en sciences économiques et sociales (PE-TL)
Master en gestion de l'entreprise – option finance
Master en gestion de l'entreprise – option management international

Master en ingénieur de gestion, à finalité spécialisée (PE-TL)
Master en sciences actuarielles (PE-TL)
Master en sciences commerciales (PE-TL)
Master en sciences de gestion (PE-TL)
Master en sciences de gestion à finalité approfondie
Master en sciences de gestion à finalité didactique
Master en sciences de gestion à finalité spécialisée en management général
Master en sciences économiques (PE-TL)
Master ingénieur de gestion (PE-TL)
Technicien supérieur en commerce (PE-TC)
Technicien supérieur en comptabilité - administration (PE-TC)
Technicien supérieur en comptabilité (PE-TC)
Technicien supérieur en distribution (PE-TC)
Technicien supérieur en distribution et marketing (PE-TC)